

# Rapport moral assemblée générale septembre 2017

Avoir une assemblée générale utile. Nous soulignons chaque année cet objectif. Car l'assemblée générale est pour une association l'occasion d'un partage : à la fois pour revenir sur **le bilan**, l'expliquer, l'évaluer, et pour tracer **des perspectives**. Le contexte: voici notre première assemblée générale sans dépense de travaux qui avaient pesé durant les précédents exercices, en deux tranches 27.504,61 euros. Nous avons su y faire face grâce à une implication forte des adhérents.

Pour autant, avec cette assemblée générale, nous avons **des défis** au moins aussi considérables à relever que précédemment. Avec un **double enjeu**.

## Une association toujours en mouvement, porteuse de projets

Le dernier exercice a été, encore une fois, l'occasion de nombreux moments forts partagés. Mais, depuis le départ, depuis plus de 11 ans, cette association se nourrit d'une dynamique, d'être **toujours en mouvement, toujours dans les projets. Cette association, c'est la vôtre**. Nous veillons à être attentifs aux propositions, dès lors qu'il y a des personnes, des groupes pour les porter. Puis à soutenir les porteurs de projets dans la mise en place des actions. Chaque assemblée générale en est le reflet (création des groupes marcheurs, motards, prévention, cette année du groupe transgenres). N'hésitez pas à vous saisir aussi de ce temps pour **nous faire part d'autres idées et projets**.

## Un enjeu de consolidation et de pérennisation

Mais cette assemblée générale est aussi l'occasion de relever un défi majeur autour de la pérennisation, un enjeu qui se joue à **trois ou quatre niveaux**.

*Quoi ?* → **Le projet associatif**. C'est essentiel. C'est d'abord en partageant sur ce que nous voulons faire ensemble, sur **ce que nous voulons installer dans la durée** que nous travaillons sur la pérennisation. C'est un enjeu majeur pour notre assemblée générale.

▶ **Comment faisons-nous vivre nos valeurs** de solidarité, de lutte contre toutes les discriminations, de laïcité, respect de chacun-e ? Au travers de **nos pratiques** de convivialité. Au travers de l'inscription dans la durée dans notre projet associatif de notre **travail social, militant, de prévention**. Au travers de nos **partenariats**, de notre **intégration dans les territoires**. C'est tout l'objet de l'assemblée générale. Le projet associatif n'est pas une simple compilation d'actions. C'est un moment privilégié pour **donner du sens** aux différentes actions et de se situer, chacun, dans un projet global.

▶ Comment faisons-nous en sorte, aussi, de donner toujours plus de corps au **vivre ensemble**, pour que chacun-e se sente bien aux Bascos : faire vivre la mixité, la place des personnes transgenres, l'intergénérationnel, la place des personnes en situation d'handicap...

*Où ?* → **Nos locaux**. Notre propriétaire a exprimé le projet de vendre notre local. Et là encore, nous avons répondu par la mobilisation des adhérents. Une SCI est en cours de constitution, à partir de 16 adhérents volontaires et un important travail est mené pour « *cadrer* » la mise en place de la SCI.

*Avec qui et avec quoi ?* → **Quels moyens humains ?** S'inscrire dans la durée, c'est aussi favoriser **l'engagement**, préparer le renouvellement très en amont. Nous sommes sur un projet associatif passionnant, ambitieux, qui s'adresse aux adhérents mais aussi largement à des sympathisants, à des partenaires, à la population. Un projet qui s'appuiera toujours pour l'essentiel **dans l'avenir sur l'engagement bénévole**. Mais, pour installer une structure pérenne, permettre à d'autres de s'engager demain, répondre à nos missions, il nous faudra à l'évidence dans l'avenir **un temps de salarié**.

→ Cela qui suppose aussi, dès maintenant, de **pérenniser des financements** en rapport avec ces missions que nous exerçons au quotidien.

## 1. Convivialité : des activités diversifiées qui favorisent le lien social.

- **Une année de plus à Txalaparta.** Il s'est passé encore une foule de choses cette année dans l'espace Txalaparta cette année. On a peine à croire que son ouverture ne date que de 3 ans tant il s'agit d'un lieu repéré, d'une étape incontournable tout au long de l'année pour nombre d'initiatives, d'actions. Les **outils d'évaluation**, pas toujours renseignés, évoquent **en cumul 1.690 passages, dont 33,6% de femmes.**
  - ⇒ Mika et le comité de pilotage veillent régulièrement à réunir les accueillants, les sensibiliser sur l'importance, repérée par toutes et tous, de garantir un **accueil convivial, bienveillant, et attentif**, inspiré par les valeurs inscrites dans notre charte. Que l'on ne s'y trompe pas. Les permanences accueillent un public quantitativement variable. Et en même temps, combien avons-nous vu passer en 3 ans de personnes pousser timidement la porte de notre local, accueillies avec le sourire, avec cette éthique qui définit aussi les Bascos. Des personnes qui sont ainsi revenues, sont sorties de leur isolement, se sont intégrées ? Combien de témoignages avons-nous eus de l'importance qu'a revêtu notre présence pour elles et eux ? Des personnes qui ont eu plaisir à partager un verre, un jeu, une discussion, d'autres qui ont exprimé à un moment le besoin d'une écoute. Quel plaisir de voir cette addition d'histoires individuelles et le trajet parcouru ensemble !
  - ⇒ Et puis il y a eu ces **animations**, variées, à Txalaparta, qui ont chaque fois connu du succès : les expos, Halloween, les fêtes de fin d'année, le carnaval, la soirée crêpes...
  - ⇒ Des actions plus inscrites dans la durée. **Le groupe jeux** qui rencontre un écho réel.
  - ⇒ Et une activité **Pintxos**, très dynamique, qui là aussi a trouvé une place importante au sein des Bascos.
  - ⇒ Peut-être même une activité **poésie** qui a connu un grand succès et nous proposera sans doute d'autres initiatives.
  - ⇒ Une place à part doit être donnée à un autre groupe qui a trouvé sa place au sein de Txalaparta, avec des réunions mensuelles : **le groupe transgenres**. Il est important que tous ceux qui se sentent concernés puissent se retrouver. Et nous sommes et serons très attentifs à ce qu'ils pourront nous dire de leurs difficultés, de leurs analyses, de leurs projets. L'occasion d'un vrai enrichissement pour nous tous.
- **La convivialité**, c'est aussi une foule d'actions proposées par les Bascos hors Txalaparta pour créer du lien, parfois amener à d'autres actions, rompre l'isolement. **Offrir une diversité de portes d'entrée** : plus ou moins sportives parfois en parcourant les montagnes avec le groupe « *randonneurs* », voire le groupe « *marcheurs* ». Jusqu'à des sorties à la portée de tous avec des visites de villes, culturelles, de région proposées par les « *promeneurs* », avec l'idée d'être accessible à tous, de permettre aux générations de se croiser. Il y a désormais aussi les sorties du groupe motards et au fil de l'année une sortie raquettes, une sortie vélo, les fêtes d'été, celles des rois et reines en janvier...

### Perspectives

De quoi sera fait le prochain exercice ? De ce que nous en ferons ensemble ! Les bilans confirment la pertinence de cet espace. Il s'agit d'allier :

- Un « **accueil convivial, bienveillant et attentif** » lors des permanences : comme par le passé, cela s'appuiera sur l'engagement d'équipes de bénévoles, de préférence mixtes, et la **sensibilisation de tous** au fonctionnement de l'espace, au projet associatif, à ses objectifs, aux valeurs.
- **Des animations**, diverses, que nous voulons au moins mensuelles. Cet espace, c'est le vôtre. Ce sont **vos initiatives, vos propositions** qui permettent de le faire vivre, et que nous accompagnons. Nous sommes dans une approche résolument participative.
- Et puis il est important que nous témoignions de notre expérience. Et à ce titre nous devons veiller à **utiliser à plein les outils d'évaluation.**

## 2. S'intégrer dans les cités et les territoires.

### Bilan

Nous venons d'évoquer la convivialité comme porte d'entrée. Voici une autre partie de la « *marque de fabrique* » des BASCOS.

Nous défendons l'idée que c'est aussi par l'intégration dans la cité, dans les territoires que l'on fera aussi bouger les regards et du coup **reculer l'homophobie et la transphobie**.

Nous prôtons une approche ouverte, une association citoyenne identifiée comme mêlée à une communauté plus large, identifiée tout autant pour la défense de valeurs que pour la référence à une orientation affective. Et nous comptons ainsi des adhérents qui nous ont rejoint sur cette base, sur des valeurs. Parce que nous sommes identifiés comme des militants du « *vivre ensemble* ».

Nous le répétons inlassablement : nous ne voulons pas être un syndicat LGBT+, être dans l'entre soi.

- Comment ne pas commencer par la volonté qui figurait dans notre rapport d'activité l'an passé de renforcer des partenariats avec le **Gaztetxe**, qui accueille notre assemblée générale ?
- Les **fêtes de Bayonne** sont aussi un moment particulièrement important dans cet objectif. L'occasion de voir dans nos locaux et devant ceux-ci 200, 300 personnes, homosexuels et hétérosexuels, dans un mélange qui participe incontestablement à des changements de regard. N'a-t-on pas vu, cette année, le roi Léon lui-même arborer un panneau de Txalaparta et diriger tous ses sujets vers notre local à la fin du triadrole ?
- Txalaparta a aussi, tout au long de l'année, pris toute sa place au sein du **Groupement des Associations Bayonnaises** parmi les autres peñas. Et nous sommes de toutes les actions : du Pintxo Eguna au Triadrole avec la seule équipe vraiment mixte.
- Mais cette volonté de s'intégrer dans tous les territoires ne se limite pas à Bayonne : cette année, nous sommes à la fête des associations de **Biarritz, Hendaye et Bayonne**. Nous n'avons pu aller au festival EHZ, annulé à cause des intempéries mais nous étions très présents à la **korrika**. Citons aussi nos partenariats avec **les cinémas** l'Atalante, l'Autre Cinéma et le Royal à Biarritz. Avec, dernier évènement en date, la première, le 25 août, de « *120 battements par minute* » en lien avec l'Atalante et l'association Bizi, en présence de Didier Lestrade. Sans oublier **le Béarn** et Arcolan, nous en parlerons plus loin, notre association ayant une vocation départementale.

### Perspectives

Notre objectif pour le futur est toujours d'**affirmer notre présence sur l'ensemble du département**, en développant les actions passées, mais aussi en s'ouvrant à de nouveaux territoires.

- Nous souhaitons ainsi poursuivre notre action **sur la Côte Basque**, à Biarritz, Hendaye, Bayonne et la développer notamment à Anglet, troisième ville du Département, où nous avons rencontré le Maire.
- Nous avons aussi en idée, si nous avons quelques adhérents, de **renforcer notre présence en Pays Basque intérieur**.
- Nous continuerons à nous consacrer au **développement d'Arcolan en Béarn**.
- Enfin, cette année a vu des sorties communes et une convention avec **Gehitu**, des rencontres avec des LGBT de **St Sébastien**, une première participation à la **Bilbao Pride**, la visite durant les fêtes d'une délégation de **Pampelune** nous proposant d'enrichir le jumelage avec Bayonne. Ces contacts avec des LGBT+ de Gipuzcoa, de Biscaye et de Navarre nous invitent pour l'avenir à être ambitieux avec des rencontres conviviales, des sorties culturelles, mais aussi à travailler à des échanges thématiques : dans le domaine militant, social...

### 3. Le volet social, un point fort de notre projet associatif.

Le travail mené a répondu largement aux objectifs annoncés, plaçant clairement **les Bascos parmi les acteurs sociaux de ce département.**

- Nous sommes à **284 contacts** depuis septembre 2014, lors des **permanences sociales** du mercredi de 18-21h ou de **rendez-vous** hors temps de permanences suivant les besoins. La confirmation d'un besoin évident. 69 contacts sur des situations d'homophobie et transphobie, qu'il faut rapprocher de 33 sur des situations d'étrangers. 19 sur des questions d'accès à la parentalité, 17 sur le vieillissement, 8 autour des questions trans, 64 sur des questions très diverses d'accès aux droits, 4 émanant de parents de jeunes LGBT, etc...
  - Avec **une approche** faite d'accueil, d'écoute, de première évaluation, d'informations, d'orientation, sans se substituer aux services.
  - Avec **une éthique** faite de confidentialité, de respect et d'implication des personnes.
  - Avec **des acteurs** qui sont, dans un souci de rigueur, pour ces entretiens, exclusivement des adhérents diplômés dans le domaine social,.
  - Les acteurs**, néanmoins, c'est **aussi tous nos adhérents**, à Bayonne comme à Pau, qui savent être, dans leur **accueil**, conviviaux, bienveillants, attentifs et savent repérer quand il faut orienter les personnes vers le groupe social et son téléphone 07/83/02/18/27.
- Sur les **interventions collectives (ISIC)**, annoncées l'an passé, le groupe social est passé à l'action : **l'homoparentalité** (film-débat et soutien à des étudiants organisant une conférence avec la sociologue Martine Gross), **le handicap** (novembre), **l'homophobie**, les scènes retenues pour le théâtre participatif lors de la semaine de la diversité (décembre) ayant été très directement travaillées par le groupe social. Objectifs de cette méthode d'intervention: repérer des thèmes récurrents en entretiens, inviter largement les adhérents et sympathisants qui sont, ici largement associés, être dans la recherche collective de solutions, parfois l'autosupport, rendre les personnes concernées actrices.
- Mais c'est sur **le vieillissement** que le groupe a été encore plus dans cette pratique : questionnaire en mai, exposition en octobre, film-débat en janvier), et les Bascos, adhérents du collectif national **Grey Pride**, se sont vus confier la commission nationale réseau associatif et partenariat.
- Le groupe social, c'est aussi durant cet exercice **14 rencontres avec des structures intervenant sur le champ social**. Objectif : là encore faire reculer l'homophobie et la transphobie en sensibilisant sur les problèmes rencontrés, en expliquant notre projet associatif, en incitant ces structures à orienter des personnes concernées qu'elles peuvent rencontrer, en expliquant aussi notre action sur le champ social.
- Le groupe social a aussi conduit un **programme** visant des personnes victimes de **double discrimination** en lien avec **leur orientation affective et leur handicap**, soutenu par la Fondation de France. Parmi les actions : la refonte du site pour son accessibilité aux mal voyants, nos activités ont été revisitées pour mettre en valeur celles, proposées par les différents groupes, qui peuvent être accessibles, ces activités ont été mises en valeur sur le site, sur les newsletters, sur une plaquette créée dans le cadre de ce programme, une autre plaquette étant prévue. Sans oublier la soirée de novembre. Et 6 autres rencontres avec des associations en lien avec les personnes en situation d'handicap.

#### Perspectives

- Le cadre d'intervention a été posé lors du dernier exercice. **Rendez-vous individuels** pour soutenir les personnes, **interventions collectives** qui pourront faire du lien avec les objectifs des Bascos (PMA, transgenres...), poursuite du programme sur le **vieillissement**, nouvelles **rencontres**, actions vers les personnes en situation d'**handicap** avec comme enjeu de démontrer que le programme soutenu un temps pour la Fondation de France nous a amenés à changer durablement nos pratiques...
- En parallèle, c'est toute l'association qui doit partager autour d'une expérience, une méthode, des analyses. Les réalités des situations rencontrées par le groupe social ont inspiré la semaine des diversités, le contenu de nos réunions publiques, notre communication lors de la journée contre l'homophobie. Il nous faut développer ces liens réciproques, naturels entre volet militant et volet social (auquel il faut ajouter les analyses du groupe trans) car notre expertise, notre positionnement comme un observatoire social donnent de la force à notre message.

## 4. La prévention, un axe qui va se développer.

### Bilan

Nous avons l'an passé créé un groupe prévention avec pour ambition de solliciter l'agrément du Ministère de l'Education Nationale pour des interventions en milieu scolaire. Pour mémoire, jusqu'ici, nous répondons aux sollicitations de collèges et lycées mais nous ne pouvons, en l'absence d'agrément, les démarcher.

- **Le groupe prévention**, animé par Cyril, a mené un travail particulièrement sérieux :
  - sur la définition des objectifs** visant à apporter des informations, à amener chez les jeunes une prise de conscience sur les représentations, les stéréotypes, les conduire à repérer les situations discriminantes envers les personnes ayant une orientation sexuelle différente, mobiliser leur esprit critique concernant les normes liés à l'orientation affective ;
  - sur la méthode d'intervention**, expérimentée au **collège de Nay** en mars 2017 qui fait appel largement à l'interactivité avec les jeunes ;
  - sur les outils d'intervention** qui ont été travaillés collectivement ;
  - sur les outils d'évaluation** ;
  - et plus largement sur les moyens que nous allons nous donner pour que les **partenaires de la communauté éducative** soient associés très en amont à ces interventions jusqu'à l'évaluation puisqu'un des trois outils d'évaluations prévus leur est destiné.
- **Un groupe d'intervenants** a été identifié, et une **formation** programmée pour le prochain automne en lien avec ADHEOS, association LGBT qui intervient dans l'ancienne région Poitou Charentes et qui dispose déjà de l'agrément.
- Enfin, le **dossier d'agrément** a été finalisé et envoyé.
- Une **demande de subvention** a été adressée à la Délégation Interministérielle de Lutte Contre le Racisme, l'Antisémitisme et la Haine anti LGBT, avec une suite favorable, marquant la première reconnaissance par l'Etat de l'action des Bascos
- **Sur la santé**, nous étions présents le 1<sup>er</sup> décembre aux côtés de Aides pour la journée internationale contre le **Sida**.
- Mais déjà le groupe va avoir réfléchi à un autre champ important de travail. La prévention va viser aussi des actions de sensibilisation auprès de **publics adultes** (CHRS, mission locale). Confrontés aux situations, nous avons projeté des interventions auprès d'équipes salariées :
  - l'ensemble des conseillers intervenant pour la mission locale en Pays Basque auprès de 4.000 jeunes chaque année,
  - l'ensemble du personnel du Centre d'Hébergement et de Réinsertion Sociale Atherbéa qui reçoit là aussi des centaines de personnes tous les ans nécessitant un hébergement d'urgence
  - Le personnel de la Maison d'Enfants à Caractère Social de Castillon à Tarnos nous a aussi saisis par rapport au public qu'ils accueillent.
  - Demain, notre action sur le vieillissement invite à des interventions vers le personnel en EHPAD.

### Perspectives

C'est un immense chantier qui attend ce groupe.

- Pour les **interventions en milieu scolaire**, nous aurons à mener la formation en début d'automne, à réaliser les outils annoncés, à rencontrer le rectorat sur notre dossier d'agrément, à démarcher des établissements, à mener des premières interventions dans ce nouveau cadre...
- Nous avons à nous préparer à des **interventions en milieu adultes** pour lesquelles nous sommes sollicités du fait de notre image positive.
- Sur le chapitre de **la santé**, nous agissons en partenariat sans chercher à être redondants par rapport à d'autres acteurs associatifs.

## 5. Porter une parole militante forte pour l'égalité des droits et contre les discriminations.

### Bilan

Là encore il est important de revenir sur le bilan de l'année pour décrire aussi une approche, des objectifs et tracer des perspectives. Notre mobilisation pour les **élections présidentielles et législatives**, avec 3 réunions publiques à Bayonne, Hendaye et Pau, et l'envoi d'un questionnaire en 20 points fort documentés en références juridiques et exemples a été une action majeure de l'exercice.

Il nous faut nous arrêter sur cette action car elle témoigne d'une méthodologie qui est aussi une marque de fabrique des Bascos :

**-Sur notre positionnement** : nous nous adressons à toutes les formations politiques, à l'exception du FN, avec la volonté, auprès de tous, d'être revendicatif, mais aussi dans le dialogue et force de propositions ;

**-Sur le lien, nécessaire, entre nos différentes actions** : les 20 questions que nous avons posées étaient étayées d'une analyse juridique et d'exemples issus de nos rencontres avec les situations, au travers de notre travail social. Cette approche a renforcé auprès des candidats l'image de sérieux et le sentiment d'avoir en face d'eux des personnes porteuses d'une expertise, capables d'avoir une analyse sur les situations rencontrées et d'en tirer des propositions. Alors que nous revendiquons d'intégrer des structures de concertation comme cela a été fait au travers de la commission extra-municipale discriminations à Bayonne, c'est fondamental. Nous avons ainsi pu développer la lutte contre l'homophobie et la transphobie, les réalités autour de l'accès à la parentalité, le vieillissement, nos valeurs...

**-Sur le champ de notre engagement et de nos propositions** : celles-ci ne se limitaient pas au seul champ LGBT+, la référence à nos valeurs nous conduisant à évoquer aussi des revendications en lien avec l'ensemble des discriminations, la solidarité, la laïcité...

- La **marche des fiertés** permet chaque année des rencontres avec les médias, et aussi de connecter les LGBT+ avec une plateforme militante avec cette année encore notre choix encore du thème fédérateur au-delà des LGBT+ : « *l'exclusion pour personne, l'égalité pour tous* ».
- Citons aussi plusieurs **conférences de presse** avec un succès réel auprès des journalistes, qui nous sollicitent par ailleurs de plus en plus. **La journée contre l'homophobie** avec une soirée cinéma mais aussi une expression publique forte, intéressant beaucoup les médias du fait de notre connaissance des situations. Sans oublier nos amis de **Tchetchénie** qui ont motivé des rassemblements, à Bayonne comme à Pau.
- Une place à part doit être faite au sein des actions militantes à une série d'actions qui affirment **le nécessaire décloisonnement de nos luttes** et visent à fédérer différentes organisations **autour de valeurs partagées**. S'inscrivent dans ce cadre : les rassemblements pour la **laïcité** face notamment aux prières à genoux dans la rue de quelques intégristes, les **actions avec d'autres associations féministes** (rassemblements du 8 mars, contre les violences sexistes) ou avec le **collectif migrants** (rassemblement contre le retour du délit de solidarité).

### Perspectives

L'implication militante d'un plus grand nombre sera encore nécessaire cette année avec de nombreux objectifs.

- Sur le fond, nous en avons appelé dans notre dossier sur la marche des fiertés au courage politique. Un premier signe sera la présence ou non d'avancées sur la **PMA**. Il nous faudra, sans attendre, mener une campagne d'information et d'argumentation sur la PMA.
- Nous poursuivrons nos actions : **marche des fiertés, semaine de la diversité, journée contre l'homophobie**...
- Le **groupe militants** doit s'étoffer et approfondir son approche à partir des 3 points cités ci-dessus, en lien aussi avec le groupe Transgenres.
- En présence, notamment, de nouveaux interlocuteurs parmi les élus, nous devons **poursuivre notre travail d'explications** et de propositions, action à poursuivre aussi auprès d'autres interlocuteurs, tel le Département qui est loin de soutenir notre action à hauteur du travail conduit.
- Nous renforcerons nos liens avec les autres **associations LGBT** en adhérant à la fédération LGBT. Et développerons les **actions partenariales**.

## 6. Fédérer autour de partenariats, susciter des convergences autour de nos valeurs.

### Bilan

Militants du « *vivre ensemble* » dans un contexte où la montée des extrémismes et des intégrismes rend cet engagement d'autant plus important, nous avons expliqué comment nous ne souhaitons pas rester dans un « *entre soi* » LGBT et comment nous cherchions à décroiser, à **encourager la convergence des luttes** entre tous ceux qui partagent nos valeurs. Ce choix, cette stratégie, nous y croyons. Et cette conviction vient se croiser avec **des sollicitations toujours plus nombreuses** nous invitant à **rejoindre des réseaux** sur des thèmes bien précis. Cela nécessite un fort engagement mais nous y répondons car ces propositions viennent rejoindre notre positionnement, nos revendications lors des réunions publiques visant jouer un rôle d'acteurs, de propositions, au sein de structures de concertation.

- La **marche des fiertés** est l'occasion de rencontres, chaque année, avec de nombreux syndicats, associations humanitaires, féministes, de soutien aux migrants, de lutte contre les discriminations. Pour la deuxième année, la soirée a connu un grand succès.
- **Au sein du mouvement LGBT**, nous avons pu rencontrer le Girofard et d'autres associations du Sud-Ouest, notamment lors des marches des fiertés, et sommes aussi en rapport avec **Adheos** pour nous appuyer sur leur expérience et proposer une formation sur la prévention.
- **Le collectif Grey Pride** a aussi été l'occasion de nous engager, autour du groupe social, avec d'autres associations LGBT sur le thème du vieillissement en prenant en charge l'animation d'une commission nationale réseau associatif et partenariat.
- Nous avons aussi pointé **différents contacts avec le sud** : convention proposée par Gehitu, participation à la marche des fiertés de St Sébastien, pour la première fois à la Pride de Bilbao, sollicitations des LGBT de Pampelune pour enrichir le jumelage...
- **Le groupe social** a aussi conduit de nombreuses rencontres avec de très nombreux acteurs associatifs et institutionnels.
- Parmi ces rencontres, soulignons celles avec les associations en lien avec **les personnes en situation d'handicap** et notre soutien à Handilove.
- Autre réseau : les Bascos participent à **l'animation du territoire** en siégeant au sein du Groupement des Associations Bayonnaises.
- Nous avons pris une part active à la **commission extramunicipale discriminations** que nous avons suggérée lors des réunions publiques lors des dernières municipales et qui s'est mise en place à Bayonne. Notre participation à la **première semaine des diversités** (décembre) a été très remarquée, tant pour l'originalité des actions proposées, le souci de l'interactivité, d'englober l'ensemble des discriminations, avec une exposition remarquable et une soirée de théâtre participatif dynamique et passionnante inspirée de situations rencontrées par le groupe social.
- **Avec d'autres associations féministes**, les BASCOS ont défendu la convergence de nos combats et l'idée que les stéréotypes de genre viennent nourrir au même titre le sexisme, l'homophobie et la transphobie. Nous avons souhaité à ce titre participer à l'organisation du 8 mars. Nous avons pris part à l'action de prévention et d'accueil des victimes conduite pendant les fêtes, intégrant ainsi les dimensions de l'homophobie et de la transphobie. Nous avons participé à une conférence de presse, des rassemblements contre les violences sexistes. Nous avons participé à de nombreuses réunions contre l'élimination des stéréotypes et discriminations de genre au sein de la Communauté d'agglomération Pays Basque d'une part, dans le cadre du contrat local de santé sur cette même agglomération par ailleurs. Nous avons accepté la proposition qui nous a été faite de siéger en tant que Bascos au sein du Conseil d'Administration de l'Association pour l'Égalité entre les Femmes et les Hommes.
- Nous siégeons au sein du **collectif migrants** et, sur le même thème, le groupe social peut s'appuyer sur un bon partenariat avec la Cimade.

### Perspectives

Nous allons approfondir cette **orientation transversale** de notre projet associatif. Signe de reconnaissance de notre sérieux, il nous est proposé de rejoindre un **collectif de 50 associations intervenant sur le champ social**

## 7. Arcolan, une antenne des Bascos à Pau pleine d'ambitions.

### Bilan

Des membres du **comité de direction** se rendent régulièrement à Pau pour soutenir Arcolan, l'antenne de Pau, dans la mise en place de ses actions. Les **finalités de ces déplacements** sont :

- d'apporter un soutien méthodologique, logistique, fonctionnel aux actions prévues en Béarn ;
- de donner du sens, ensemble, aux actions projetées en rapport avec les valeurs portées par notre association, les objectifs du projet associatif ;
- de permettre à notre association de développer les points forts de ce qui fonde son identité sur ses deux pôles, Bayonne et Pau, à savoir :

- **Une porte d'entrée conviviale**, marque de fabrique des Bascos, pour créer du lien : plusieurs manifestations festives ont été proposées à Pau.
- **L'intégration dans le territoire, le refus de l'entre soi, le développement de partenariats**. Arcolan a su mobiliser des **partenariats** : Idem, Rando Gay Pyrénées, Aides, le Planning Familial... , avec aussi cette idée de favoriser des convergences autour de la lutte contre les discriminations en associant d'autres partenaires.
- L'importance d'un **volet militant** : un débat public a été proposé avec les candidats aux élections législatives (mars), permettant de les interpeller à partir de notre questionnaire et de trois interventions, menées avec toujours notre souci d'être force de propositions, Jérôme intégrant notamment dans son intervention la situation des personnes transgenres.

Arcolan a pris part à plusieurs manifestations, participant à un travail de sensibilisation du grand public :

- pour dénoncer la campagne du mouvement Sens Commun pour demander le retrait d'une campagne d'affiche de prévention IST/VIH (ministère de la santé et sida info service) à destination des hommes qui ont des relations sexuelles avec des hommes (novembre) ;
- en lien avec la Tchetchénie (avril) ;
- pour la journée contre l'homophobie (mai) ;
- sans oublier la présence d'Arcolan pour la marche des fiertés à Biarritz (juillet).
- L'importance d'un **volet prévention**, avec l'intervention menée au collège de Nay et d'autres projets dès que l'agrément aura été obtenu.
- **L'importance d'un volet social** : dans ce domaine, des contacts ont eu lieu l'an passé avec Habitat Jeunes Pau Pyrénées en vue de permanences. Et Arcolan doit développer ce volet en lien avec le groupe social des Bascos.

### Perspectives

Nous continuerons à travailler en lien étroit avec l'équipe d'Arcolan, au travers du soutien apporté par le comité de direction et les groupes qui fondent les Bascos. **Le triple défi** que nous avons à relever vise à la fois :

- à **soutenir Arcolan** dans sa structuration et ses actions ;
- à **décliner les objectifs et axes du projet associatif** précités qui fondent l'identité des Bascos sur tout le département ;
- à **mener, avec toute l'équipe**, dans la démarche participative qui est traditionnellement celle des Bascos, **une analyse du territoire**, des problématiques qui peuvent y être repérées, du rôle qui peut être celui des Bascos et d'Arcolan face à ces problématiques, des partenaires qui peuvent être mobilisés ou qui peuvent être rencontrés, des réseaux qu'il est intéressant d'intégrer, des thèmes qui intéressent les adhérents. Et, à partir de là, établir un **projet pour Arcolan**, cohérent avec les axes du projet associatif des Bascos mais appliqué au territoire.



## 8. Vie associative : des fondations solides, de nouvelles étapes pour l'avenir

Ce rapport moral et le rapport d'activité donnent une idée de l'immense travail conduit au sein des Bascos.

- Les objectifs de développement et de visibilité attendus de l'ouverture de l'espace Txalaparta à Bayonne sont pleinement remplis. Approchant les 250, le **nombre d'adhérents** a progressé de **près de 150% en 3 ans** !
- L'association s'appuie sur un très fort **engagement bénévole**, qui participe largement de l'image très positive des Bascos sur le territoire. Les exemples sont nombreux : des travaux aux fêtes de Bayonne en passant par le succès de chaque manifestation festive organisée par les Bascos, mais aussi de l'inscription forte des Bascos dans le « paysage » local social, militant...
- La **vie démocratique** n'a rien à envier à celle que connaissent des associations qui s'appuient sur plusieurs salariés. Des réunions de **comité de direction** régulières (6 durant cet exercice), des référents positionnés en animateurs des **12 groupes**, des **réunions régulières** de ces groupes et du comité de pilotage de Txalaparta, un travail très conséquent de **comptes rendus**, de réalisation de **dossiers**, une **circulation impressionnante des informations** au travers de mails, de textos, de newsletters, de la tenue du site...
- Les Bascos ont mené un gros travail de **structuration** parce que l'association, fidèle à son Histoire, a à l'évidence malgré tout **changé d'échelle**. Tenue de la trésorerie avec un volume d'opérations multiplié par 10, mise en place d'outils de suivi budgétaire, mobilisation de toutes les sources possibles d'autofinancement (cotisations, dons, fêtes, manifestations...), réalisation de dossiers de subvention rendant compte aussi de notre action, nombreux dossiers, structuration du secrétariat, travail considérable de mobilisation des adhérents sur les différentes actions...
- Mais aussi structuration pour répondre aux **sollicitations extérieures** toujours plus nombreuses nous sollicitant sur des dossiers, des actions partenariales, la présence des Bascos dans différentes instances, autant de témoignages d'une place d'acteurs responsables et crédibles qui nous est de plus en plus reconnue par les pouvoirs publics et de nombreux partenaires.

### Perspectives

- Nous devons continuer à nous appuyer sur cette force bénévole, militante qui nous a permis de relever tant de défis. C'est un **appel à l'engagement** qui constituera, demain comme hier, notre principale force et la garantie d'un fonctionnement collectif et démocratique qui nous donne tant de plaisir à travailler toutes et tous ensemble aujourd'hui.
- La structuration obéit aussi aux priorités des Bascos –nous avons créé l'an passé un groupe prévention- et aux évolutions qui enrichissent notre association. A ce titre, il est proposé à l'AG **la création d'un groupe transgenres** qui aura donc son représentant au comité de direction.
- Une autre priorité restera de soutenir dans son développement **Arcolan** qui nous amène de nombreux déplacements.
- Nous poursuivrons **notre intégration dans différents réseaux**, aux côtés du groupement des associations bayonnaises, mais aussi des associations féministes, du collectif migrants, des acteurs intervenant dans la solidarité ou la lutte contre les discriminations...
- Nous devons aussi prévoir dans l'année des initiatives, actions, moments permettant d'alimenter l'engagement en partageant autour des valeurs, des objectifs, des actions qui guident **notre projet associatif**.
- Et, pour tout cela, pour soutenir ces actions comme l'engagement, il nous faut préparer l'avenir avec **un temps de salarié**, certes limité, mais qui sera indispensable. Cela veut dire développer nos fonds propres. Mais aussi expliquer notre projet aussi aux **financeurs publics** et les missions de service public que nous exerçons sans relâche. Et sécuriser nos financements au travers de **conventions pluriannuelles**.