

# Rapport moral assemblée générale septembre 2018

Chaque année, la présentation du rapport moral et d'orientation en assemblée générale est un moment essentiel. Elle doit être :

- ▶ l'occasion d'avoir un regard dans le rétroviseur sur **l'année écoulée**, de rendre compte de ce que nous avons fait, tous ensemble, en réponse aux mandats donnés lors de la précédente assemblée générale. Et des mandats, il y en avait, nous allons y revenir ;
- ▶ l'occasion de partager autour du **projet associatif** car derrière nos actions conviviales, sportives, culturelles, sociales, militantes, de prévention, c'est bien un projet associatif qui donne du sens à ces actions et font lien entre nous ;

Des enjeux qui peuvent, qui doivent créer le temps de l'assemblée générale et durant l'année du débat pour nourrir **notre engagement collectif**.

## Septembre 2017 à août 2018 : toujours en projets !

Nous nous étions engagés en septembre 2017 à garder « *une association toujours en mouvement, porteuse de projets* », évoquant entre autres :

- notre volonté d'animer ensemble **Txalaparta** en veillant à la qualité de l'accueil et par une politique d'animation,
- une ambition territoriale avec le souci de développer l'antenne **Arcolan en Béarn**, notre présence en partie rurale et un **volet transfrontalier** ;
- la place donnée au **volet social** avec l'ambition de développer à côté des entretiens individuels des Interventions Sociales d'intérêt Collectif ;
- une priorité donnée au travail de **prévention** à partir de l'agrément sollicité auprès de l'Education Nationale ;
- notre détermination à porter une **parole militante** contre les discriminations et pour l'égalité des droits ;
- notre souhait de fédérer autour de **partenariats**, de susciter des convergences autour de nos valeurs.

Nous verrons en reprenant le bilan que ces objectifs se sont traduits au travers de divers choix tout au long de l'exercice.

## Partager autour du projet associatif

Partager, lors de l'assemblée générale, autour de notre projet associatif doit être l'occasion d'un débat :

- ▶ pour **partager** autour des valeurs, des choix stratégiques qui guident notre action tout au long de l'année ;
- ▶ mais aussi pour fixer de nouvelles **orientations**, des priorités en rapport avec l'objet social de l'association, ce que nous repérons les uns et les autres de besoins en termes **de nouveaux objectifs**, de publics cibles, pour le présent et pour le futur (ex quand nous parlons vieillissement), avec notre regard sur le contexte, la société qui nous entoure qui dicte par exemple nos engagements militants ou nos choix dans les partenariats

## Consolider, pérenniser, transmettre

C'était aussi ce cap que la précédente assemblée générale avait fixé. Parce que notre association est reconnue aujourd'hui pour son utilité, pour son sérieux. En interne comme en externe. On attend beaucoup des Bascos en termes d'accueil, de travail social, de prévention, de débat public.

Nous allons faire le point car consolider, pérenniser, transmettre renvoie pour nous à plusieurs gros chantiers. **Le projet associatif**, car c'est lui qui porte l'édifice. **Un local**: nous sommes lancés dans l'achat de l'espace Txalaparta à Bayonne et il faudra un jour pouvoir s'appuyer sur un local à Pau. **Votre engagement** car il est indispensable pour faire face à un tel changement d'échelle. **Un temps de salarié** devenu une urgence majeure pour que cet engagement puisse se faire dans des conditions soutenables. Ce qui suppose aussi de pouvoir compter sur **des financements pérennes**.

## 1. Convivialité : des activités diversifiées qui favorisent le lien social.

- **Une année de plus à Txalaparta.** Les permanences ont continué les mercredis de 15h à 18h et de 18h à 21h et vendredis de 18 à 21h.

- **Près de 2500 passages** à Txalaparta depuis 2014, en dehors des vernissages et manifestations diverses. Sans aucun doute plus. C'est en tout cas le chiffre qui ressort des outils d'évaluation, utilisés pour connaître le passage, les profils des personnes, les demandes qui sont formulées. L'occasion de rappeler qu'il est important qu'ils soient remplis : pour rendre compte de l'activité du local auprès des financeurs mais pas que. Ils nous permettent d'avoir des indications sur ce que viennent chercher les personnes accueillies. Et les choses sont sans doute perfectibles en créant des outils pour recueillir les attentes de ceux qui poussent notre porte.

- Redisons ici l'objectif constant auquel chacun se tient, d'assurer **un accueil chaleureux, convivial et attentif**. Parfois il peut y avoir peu de monde lors de certaines permanences. Mais repérons que, pour celui qui vient nous voir pour la première fois, c'est un moment important, parfois une première étape au bout d'une longue démarche personnelle. C'est cet accueil qui permettra à la personne de trouver du plaisir à revenir, de s'ouvrir pour certains d'une difficulté, permettant une orientation vers le groupe social. Des mois après, nous constatons aussi qu'un premier accueil réussi a permis peu à peu à la personne de trouver toute sa place, pour le plus grand bien aussi de l'association.

- Autre axe à relever : les **manifestations** que nous organisons, pour des vernissages, le Pintxo Eguna, l'Eurovision, la finale de la coupe du monde, tant d'autres occasions... connaissent chaque fois une grande fréquentation. Sans exception : 40, 60, 80 personnes, suivant les cas... Cela dit des choses, cela témoigne du besoin de nos adhérents de se retrouver. Et nous donne des indications pour l'avenir.

- **Une diversité d'activités et de portes d'entrée.**

Mais c'est aussi dans la diversité des activités que nous offrons et offrirons des opportunités aux personnes de retrouver du lien.

- Les sorties des groupes **marcheurs** et **randonneurs** qui offrent du plaisir, allié à un effort physique. Avec parfois des sorties skis ou vélos.
- Les découvertes de villes et régions du groupe **promeneurs**, pas moins source de plaisir, intégrant des personnes de toutes générations.
- Le **groupe jeux** qui depuis 4 ans répond à une demande, notamment parfois de personnes là aussi moins mobiles.
- Le **groupe motos**, parmi les derniers nés des groupes, mais avec déjà plein de sorties et de projets, à peine parfois freinés par la météo.

### Perspectives

- ▶ **Elargir le groupe des « accueillants » pour les permanences** est important. Nous en avons besoin.
- ▶ Il nous faut aussi en parallèle continuer à organiser **des formations** pour veiller à assurer encore et toujours un « **accueil convivial, bienveillant et attentif** » lors des permanences, sensibiliser au fonctionnement de l'espace, au projet associatif, à ses objectifs, aux valeurs
- ▶ Nous devons aussi être attentifs au succès des **manifestations collectives**. Il y a là de larges marges pour de nouvelles initiatives.
- ▶ Montagne, sortie promeneurs, groupe jeux, groupe motos... Nous continuerons à nous attacher à proposer une grande diversité d'activités. Quand on parcourt les 213 rendez-vous repris dans le rapport d'activité, on voit que tout est possible : de soirées poésie à des sorties en mer en passant par des défis sportifs. **Tout est possible** dès lors que des personnes sont là pour proposer des activités, et les porter avec l'aide de tous. Nous devons **nous enrichir de nos différences, des passions et compétences de chacun**. Organiser **la remontée des attentes** de toutes et tous, favoriser la **prise de responsabilité**, et être aussi dans **l'accompagnement**, un accompagnement méthodologique pour monter et mener des projets.

## 2. Penser « publics cibles ».

Ouverture à toutes et tous, mixité, intergénérationnel... Ces idées étaient déjà présentes dans notre projet associatif. Il nous faut désormais mener cette réflexion, de manière plus structurée, pour viser des publics auprès desquels nous repérons que nous avons encore des efforts à entreprendre.

### Bilan

Nous ne partons pas d'une page blanche et ce que nous avons dit et écrit précédemment participe aussi à éclairer notre réflexion.

- Parmi les apports des documents d'évaluation, **le nombre de femmes** venues nous rendre visite atteindrait 37,2% (+4,3% en 2 ans). Une évolution qui fait écho au pourcentage de femmes parmi les adhérents à 42,6% (37,2% l'an passé). C'est à porter au crédit de femmes adhérentes très impliquées. Nul doute : plus de femmes dans des équipes d'accueillants mixtes attire plus de femmes dans notre maison commune.
  - Très marquant aussi : le succès le 24 mars de la première **Ladies Night à Txalaparta** organisée par des femmes tout en restant ouvertes à toutes-tous (plus de 80 personnes). Une invitation à recommencer !
  - Et une grande première : un **mois de l'égalité en mars**, soutenu par la Région Aquitaine, l'occasion de rendre visible des problématiques de femmes, de femmes lesbiennes, des revendications : soirée cinéma, tables rondes...
  - Sans oublier le quotidien, tout au long de l'année : des **actions militantes** (PMA), de nombreux **rendez-vous sociaux** notamment autour de l'accès à la parentalité, notre participation à l'action de **prévention** contre les violences sexistes et homophobes durant les fêtes...
- Concernant **les personnes transgenres**, le groupe, réuni tous les mois depuis un an, a accueilli au total une quarantaine de personnes, le groupe social a eu 28 rendez-vous physiques ou téléphoniques, la soirée cinéma lors de la journée contre l'homophobie a connu un important succès.
- Public cible aussi **les jeunes** : clairement visés et très nombreux de la Gay Pride que nous organisons. Le travail de prévention, la perspective d'un programme dans le sport et l'agrément en cours Jeunesse et Education Populaire se situent aussi dans cette perspective.
- Dans l'intergénérationnel, nous avons aussi dit notre volonté d'encourager **des activités accessibles à des personnes à mobilité réduite** (cela peut concerner notamment **des personnes avançant en âge** comme **des personnes en situation d'handicap** ou à la **santé fragile**), notre conviction que **tous** les groupes peuvent repérer des activités dans ce sens, permettant que se croisent les générations.

### Perspectives

Ce qui fédère notre approche dans ce domaine : être dans le « **faire avec** »

- **Avec les femmes.**
  - Nous devons là encore recueillir les attentes des femmes dans l'association, impliquer (comme pour des Ladies Nights), accompagner.
  - Analyser aussi car nos réflexions mises en commun doivent permettre de repérer des spécificités pour les femmes lesbiennes. C'est pour y inviter que, dans le rapport d'activité, nous avons fait écho cette année à une étude menée en lien avec l'Université de Toulouse précisément sur ce sujet.
  - Nous devons construire ensemble un discours spécifique de notre association qui s'intègre dans notre projet associatif, l'enrichit, explique la convergence des luttes contre le sexisme et l'homophobie, réinterroge nos missions dans l'accueil, le volet militant, le volet social, la prévention.
- **Avec les personnes transgenres.** Nous devons consolider les gros progrès constatés l'an passé, la réalisation et la projection d'un film lors de la semaine des diversités doit nous y aider. Il nous faut là encore enrichir notre projet de l'expertise des personnes concernées.
- **Avec les jeunes.** Nous sommes là encore déterminés à nous appuyer sur des jeunes pour agir vers les jeunes.
- **Personnes avançant en âge ou en situation d'handicap :** un questionnaire nous a récemment renseignés sur les attentes.

### 3. S'intégrer dans les cités et les territoires.

#### Bilan

Ne pas rester dans «*l'entre soi*», être visibles sur les territoires. C'est une part de la «*marque de fabrique*» des BASCOS, nous le disions l'an passé.

-Assumons-le aussi : c'est un **élément de stratégie**. Partant de la conviction que c'est aussi par l'intégration dans la cité, dans les territoires que l'on fera aussi bouger les regards et du coup **reculer l'homophobie et la transphobie**.

-Nous assumons aussi notre ambition de **ne pas parler au travers de notre projet associatif qu'à un public LGBT+**. Un public qui repère chez les BASCOS une approche ouverte, une association citoyenne, mêlée à une communauté plus large, identifiée tout autant pour la défense de valeurs que pour la référence à une orientation affective. Et nous nous réjouissons de compter des adhérents qui nous ont rejoints sur cette base.

- Ainsi, si les **fêtes de Bayonne** sont importantes pour nous sur le plan budgétaire, elles ont un impact considérable en termes de visibilité, d'image, de notre participation à une vie collective, de changements de regard. L'an passé le roi Léon arborait au balcon de la mairie un panneau Txalaparta, cette année nous avons gagné parmi les différentes peñas le triathrôle ? Que sera 2019 ?
- Notre présence, tout au long de l'année, au sein du **Groupement des Associations Bayonnaises** parmi les autres peñas, y compris pour le Pintxo Eguna, Udazken'Art ou le parcours des Artistes s'inscrit aussi dans cette même action.
- Notre volonté de nous intégrer dans tous les territoires ne se limite pas à Bayonne. Pour preuve notre présence aux forums des associations à **Biarritz, Hendaye et Bayonne**. Ou pour l'Aberri Eguna à St Jean Pied de Port. Citons aussi des actions en partenariat cette année avec **des cinémas** à Bayonne, Biarritz, Salies de Béarn, Orthez, Tyrosse, Capbreton.
- Evidemment l'action que nous menons en **Béarn** avec Arcolan, que nous développerons plus loin.

#### Perspectives

Pour l'année future, notre objectif demeure de **consolider notre présence sur l'ensemble du département**, dans ses différents territoires, urbains, semi-urbains, ruraux. Et de renforcer nos relations transfrontalières.

- Nous souhaitons ainsi poursuivre notre action **sur la Côte Basque**, à Bayonne mais pas seulement, à Biarritz, à Anglet, troisième ville du Département, où nous pouvons développer des actions, à Hendaye, où la mairie nous soutient pour le futur colloque sur le vieillissement, à St Jean de Luz où nous avons eu un très bon contact avec les travailleurs sociaux du Département qui nous ont proposé au besoin leurs locaux pour d'éventuels entretiens au regard du sérieux de notre travail dans le domaine social.
- Nous avons en idée de **renforcer notre présence en Pays Basque et en Béarn intérieur** par des actions, peut-être des soirées cinémas qui nous permettraient de faire du lien avec des personnes partageant nos valeurs et peut-être désireuses de s'engager.
- Nous continuerons à nous consacrer au **développement d'Arcolan en Béarn**.
- Enfin, nous gardons l'ambition de développer dans **le domaine transfrontalier** des rencontres conviviales, des sorties culturelles, mais aussi des échanges thématiques et des actions communes : dans le domaine militant, social...

## 4. Le volet social, un point fort de notre projet associatif.

- **404 entretiens téléphoniques mais bien plus souvent physiques** depuis septembre 2014. Ce chiffre considérable avec parfois un gros travail en amont et en aval, mérite qu'on s'y arrête. Des rendez-vous lors des **permanences sociales** du mercredi de 18-21h à Bayonne, des **rendez-vous** hors temps de permanences suivant les besoins, pour parfois répondre à un souci supplémentaire de discrétion même si nos locaux permettent des accueils en toute confidentialité. Mais aussi –et c'est un fait important de l'année- des rendez-vous en Béarn, lors des réunions mensuelles... mais pas que, avec des déplacements à Pau, à Oloron... La confirmation de besoins désormais évidents... qu'il faut analyser puisque nous n'apportons pas d'aide financière, que nous ne nous substituons à aucun service social pour l'instruction de demandes.
- Nous devons partager autour de **la nature des demandes** dans le strict respect de l'anonymat : la réalité des situations d'homophobie ou de transphobie (98 demandes), des situations de migrants LGBT+ (62 demandes), des demandes de parents (21 demandes), de personnes transgenres (28 demandes), des questions autour du vieillissement (17 demandes), de l'accès à la parentalité (34 demandes), de questions diverses autour de l'accès aux droits (86 demandes), de besoins d'écoute exprimés dans ce cadre (53 demandes). Nous avons fait en sorte qu'aucune demande ne reste sans réponse mais chacun peut imaginer que c'est au prix d'un engagement bénévole très conséquent. Soulignons aussi une nouvelle fois le lien fort avec le travail d'accueil « *chaleureux, convivial, attentif* » assuré par tous les bénévoles impliqués dans les permanences. C'est cette qualité d'accueil qui permet aux personnes de s'autoriser à exprimer le besoin d'une rencontre avec celles et ceux, formé-e-s qui assurent des entretiens dans l'espace confidentiel prévu à cet effet (ou ailleurs). Le tél du groupe social 07/83/02/18/27.

### Entre bilan et perspectives

A ce stade, il fallait écrire sur notre méthode dans le domaine social. Parce qu'elle ne se confond pas avec celle d'autres structures qui proposent des structures d'hébergement LGBT+. Parce que nous visons la pérennisation, la transmission et que cela nécessite théorisation. Parce qu'il est urgent que les collectivités territoriales identifient les besoins, les missions de service public exercées par les Bascos. Notre projet a été **primé par le Département parmi 15 projets relevant de l'innovation sociale** parmi 81 projets soumis à sélection. Nos priorités:

- Développer la **fonction d'observatoire social**. Recueillir les chiffres ci-dessus doit nous apporter des outils pour de l'action et un discours.
- Affirmer une **méthodologie d'intervention** : elle est inscrite dans notre choix de faire appel exclusivement à des adhérents diplômés dans le domaine social ou médical pour mener des entretiens tout en restant sur un travail d'accueil, d'écoute, d'évaluation, d'informations, d'orientation, sans nous substituer à des services sociaux, choix que nous explicitons. Définissant ainsi ce que nous faisons et ce que nous ne faisons pas.
- **Consolider le travail en réseau** : un choix qui va de pair avec **plus de 30 rencontres** de sensibilisation avec des acteurs du réseau social, important volet aussi de l'action du groupe social pour le futur exercice.
- **S'appuyer sur notre expertise née de la proximité des situations pour mener un travail d'interpellation, de propositions auprès des pouvoirs publics** : un choix qui commande **un lien entre l'action des groupes social et militants**.
- **Etre dans l'expérimentation au travers des interventions collectives (ISIC)**. Nous allons y revenir.
- **Réfléchir à d'autres pratiques dans la prévention** Nous allons aussi y revenir.
- **Accompagner l'évaluation** : c'est aussi soutenir l'engagement par l'appropriation de la méthodologie de projet.

## 5. Actions thématiques et Interventions Sociales d'Intérêt Collectif (ISIC).

« **L'essaimage** », c'est-à-dire le repérage au sein des acteurs du travail social des « *bonnes pratiques* » avec l'ambition de **voir ce qui peut être partagé, dupliqué, non seulement auprès d'un public LGBT+ mais aussi auprès d'autres publics**, est au centre de l'approche sociale des Bascos. En pleine cohérence avec notre projet associatif. Nous ne prôtons pas un entre-soi LGBT. Nous avons en idée que notre projet, nos valeurs, notre approche, notre méthode, nos propositions peuvent parler à un public pas exclusivement LGBT+. C'est avec cette approche que nous voulons participer au débat public, dans la recherche de solutions touchant notre public mais aussi s'inscrivant dans le droit commun. Comme lorsque, fortement touchés par le VIH, nous avons su nous mobiliser pour la loi visant les droits des malades du 4 mars 2002.

C'est dans ce cadre que nous voulons développer des **Interventions Sociales d'Intérêt Collectif**, proposition complémentaire dans le domaine social des entretiens individuels. L'ambition est **sur chaque thème, de rendre du pouvoir d'agir aux personnes concernées**, de rechercher leur implication tout au long de l'action, de favoriser entre elles l'autosupport, de donner aussi une large place à l'innovation et à la créativité.

### Bilan

**C'est par l'expérimentation que cette approche prend sens.** Nous développons **les exemples** dans le rapport d'activité, ces actions se situant à mi-chemin d'une approche sociale et d'une approche militante.

- 1. La soirée film-débat à Txalaparta et la conférence-débat organisée au cinéma CGR à Tarnos avec la sociologue Martine Gross autour de **l'homoparentalité**, en lien avec des étudiants éducateurs spécialisés d'Etcharry (*printemps 2016*).
- 2. **Handicap, sexualité et homosexualité** : au travers de clip musical, jeux de rôle, formule interactive (*novembre 2016*).
- 3. Théâtre-forum sur **l'homophobie** en milieu scolaire, de travail, dans les quartiers (*décembre 2016*).
- 4. Portraits, **témoignages**, photos, vidéos autour de **discriminations** diverses lors de la semaine des diversités (*décembre 2016*).
- 5. **Le vieillissement** autour d'un questionnaire (*printemps 2016*), d'une exposition (*automne 2016*), d'un film-débat (*janvier 2017*) jusqu'à l'émergence de premières propositions sur le vieillissement portées auprès des candidats aux législatives (*février – mars 2017*).
- 6. **Femmes, lesbiennes et mères avec la question de la PMA** avec une soirée film-débat (*novembre 2017*), une conférence de presse et des tables-rondes impliquant les personnes concernées (*février – mars 2018*)

### Perspectives

L'expérimentation sera encore le cadre du développement de cette approche.

- 7. **Le colloque sur le vieillissement** organisé le 20 octobre 2018 à Hendaye, le matin dans sa partie publique, l'après-midi sous forme d'ateliers est évidemment LE gros évènement, préparé depuis plusieurs mois. Ce colloque, à dimension régionale, largement aussi nationale, compte tenu des participants et transfrontalier (3 associations du sud présentes) rassemble de nombreuses ambitions. Il vise à rassembler des associations, LGBT+ mais aussi partenaires (ex CIDFF), à s'adresser aux professionnels, largement invités, à nourrir le débat public en présence d'élus et de l'ancienne ministre Mme Delaunay, à s'interroger ensemble sur les réponses à apporter en termes de prévention, de soutien. C'est un immense défi qu'il nous faut relever tous ensemble.
- 8. Diffusion d'un film sur **le parcours d'une personne transgenres** (*décembre 2018*) : la place des personnes concernées sera essentielle.
- 9. Programme **homophobie dans le sport** : c'est un programme d'ensemble pour une éthique dans le sport qui a été conçu.
- 10. D'autres projets sont envisagés, avec toujours la volonté de placer les personnes concernées en position d'actrices.

## 6. Porter une parole militante forte pour l'égalité des droits et contre les discriminations.

Si notre association n'est pas dans une approche partisane, nous nous définissons comme des « *militants du vivre ensemble* ». A ce titre :

- Nous sommes engagés : contre l'homophobie, la transphobie, le sexisme, le racisme... Et dans un combat quotidien sur l'égalité des droits.
- Nous sommes alertés par tout ce qui vient menacer ce « *vivre ensemble* », l'effritement du lien social, la montée des exclusions et discriminations de tous ordres, des extrémismes, des obscurantismes. Ce qui nous conduit à intégrer la laïcité dans nos valeurs fondatrices.
- Enfin, nous défendons un positionnement comme force de propositions. Auprès des collectivités territoriales, des différents partis et élus, à l'exception, assumée, du Front national, dans la logique de nos valeurs. En recherchant aussi des convergences avec d'autres structures associatives dans notre combat contre toutes les discriminations.

### Bilan

- Le combat pour **l'accès de toutes les femmes à la PMA** a été un des grands engagements de l'exercice avec des conférences de presse, deux tables rondes à Bayonne et à Pau en présence au total de cinq députés, et de nombreuses autres actions.
- La **marche des fiertés** s'est aussi inscrite dans cette actualité avec un slogan que nous voulons toujours fédérateur, ne se limitant pas aux personnes LGBT+ : « *marchons pour que toutes les familles aient les mêmes droits* ».
- Les conférences de presse et communiqués auprès des médias ont été nombreux, notre visibilité et notre crédibilité auprès des médias permettant une présence souvent importante de ceux-ci. Et donc de faire passer des messages.
- **La journée contre l'homophobie** a permis de mettre en lumière la situation des personnes transgenres.
- Comme l'an passé, une place à part doit être faite au sein des actions militantes à une série d'actions qui affirment **le nécessaire décloisonnement de nos luttes** et visent à fédérer différentes organisations **autour de valeurs partagées**. S'inscrivent dans ce cadre :
  - les rassemblements pour la **laïcité** face notamment aux prières à genoux dans la rue de quelques intégristes,
  - les **actions avec d'autres associations féministes** ou avec le **collectif migrants**.
- Citons aussi à titre interne des **soirées thématiques** du groupe militants à Txalaparta (PMA, situation des migrants).
- Enfin élément important : nous avons **rejoint la Fédération LGBT** et participé à une rencontre à Laval.

### Perspectives

- Notre combat sur la **PMA** aura d'autres étapes à l'automne. Sans doute dans un cadre partenarial.
- Nous poursuivrons nos actions : **marche des fiertés, semaine de la diversité, journée contre l'homophobie, pour la laïcité...**
- Le **groupe militants** doit absolument s'étoffer et continuer à travailler en lien avec les groupes social, prévention.
- Notre **implication au sein de la Fédération LGBT** est porteuse de nombreuses perspectives : mutualisation de réflexions, d'actions, d'outils. Nous devons être ambitieux dans cette implication pour là encore participer au débat public à cette échelle.
- Nous resterons fidèles à notre volonté depuis de nombreuses années d'être force de propositions lors de chaque élection. Si en 2019, n'auront lieu que les élections européennes, se dessinent déjà les **municipales de 2020** qui demanderont un important travail en amont.

## 7. Fédérer autour de partenariats, susciter des convergences autour de nos valeurs.

On retrouve ici notre volonté de favoriser des convergences autour des valeurs que nous défendons, pour l'égalité des droits, pour la solidarité, pour la laïcité, contre toutes les discriminations.

### Bilan

- La **marche des fiertés** est l'occasion de rencontres, chaque année, avec de nombreux syndicats, associations humanitaires, féministes, de soutien aux migrants, de lutte contre les discriminations. Comme les deux années précédentes, la marche a rassemblé notamment de nombreux jeunes, la soirée a connu un grand succès. Et nous avons pu porter de nombreux messages.
- **Au sein du mouvement LGBT**, nous avons pu participer à des rencontres à Toulouse et à Laval à l'échelle de la Fédération LGBT.
- Nous avons été présents lors de **diverses marches des fiertés** : Bordeaux, Toulouse, St Sébastien, Bilbao.
- Nous avons aussi fixé l'an passé l'ambition de développer **un travail transfrontalier**, au-delà de nos traditionnelles randonnées communes deux fois par an et de la participation aux marches des fiertés. Il reste largement à faire mais les choses ont bougé : un déplacement du comité de direction à St Sébastien pour rencontrer Gehitu, des intervenants du sud lors de la table ronde PMA, un important travail de lien en préparation au colloque sur le vieillissement, plusieurs dossiers sociaux communs, parfois compliqués, et de nombreux projets...
- **Le groupe social** a conduit de nouvelles rencontres avec des acteurs associatifs et institutionnels.
- Mais une des grandes affaires de l'exercice a été l'implication forte des Bascos désormais dans différents réseaux associatifs :
  - aux côtés d'associations féministes** : au travers de l'association du Planning Familial aux tables rondes sur la PMA, de notre appartenance au Conseil d'Administration du Centre d'Information sur les Droits des Femmes et des Familles, de notre participation à l'action de prévention contre les violences sexistes et homophobes lors des fêtes de Bayonne ;
  - nous siégeons au sein du **collectif migrants** et avons témoigné des réalités que nous rencontrons lors d'Etats Généraux ;
  - nous continuons à prendre une part active à la **commission extramunicipale discriminations** qui porte notamment la **semaine des diversités** (décembre) ;
  - nous sommes désormais très actifs au sein d'un collectif d'une **quarantaine d'associations de solidarité en Pays Basque**, une des deux dernières réunions s'étant tenue à Txalaparta. Ce collectif entend se positionner comme force de propositions dans le domaine social auprès notamment de la Communauté d'Agglomération du Pays Basque. Nous avons ainsi pu développer la dimension de la lutte contre les discriminations devant de nombreux partenaires (à Ustaritz, Hasparren, St Jean le Vieux) ;
  - nous avons désormais aussi rejoint le **Conseil de développement du Pays Basque** dans son collège associatif.

### Perspectives

Nous sommes de fait de plus en plus reconnus comme un acteur important et sérieux dans le débat public. Ce qui amène de nombreux réseaux, partenaires, collectivités territoriales à nous solliciter. **Une orientation que nous souhaitons développer**, avec cependant un nouvel argument pour chercher à consolider la structure au travers d'un temps de salarié.



## 8. La prévention, l'urgence d'un changement d'échelle.

### Bilan

Comme nous l'avons annoncé, nous avons travaillé à préparer un changement d'échelle.

Pour rappel, à ce jour, faute d'agrément, nous répondons à des demandes d'interventions mais nous ne pouvons aller au-devant des établissements scolaires. L'importance persistante des problèmes d'homophobie en milieu scolaire, les graves conséquences dont nous avons connaissance pouvant aller jusqu'à des tentatives de suicide de jeunes y compris sur notre territoire nous font souligner l'urgence d'un changement d'échelle. Nous ne pouvons à ce jour que déplorer le retard imposé par le Rectorat pour cet agrément indispensable, dont le défaut a entraîné l'annulation de différentes interventions en lycée. Nous en avons d'ailleurs informé lors d'une rencontre en juillet 2018 Mme Scarpa, ministre de la Santé, qui s'est étonnée de cet état de fait. Pour notre part, nous avons :

- constitué un **groupe prévention**, et identifié des intervenants.
- déposé la **demande d'agrément** en avril 2017, cadrant ainsi les objectifs de nos interventions.
- organisé une formation le 18 novembre 2017 avec le concours de l'association ADHEOS pour nos intervenants ;
- réfléchi à un **modèle d'intervention** visant à apporter des informations, à amener chez les jeunes une prise de conscience sur les représentations, les stéréotypes, les conduire à repérer les situations discriminantes envers les personnes ayant une orientation sexuelle différente, mobiliser leur esprit critique concernant les normes liés à l'orientation affective ;
- travaillé à nous inscrire en **lien étroit avec les acteurs de la communauté éducative** : au travers de différents outils, un diaporama qui permettra aux enseignants de préparer l'intervention, des affiches, déjà utilisées par l'association Adheos qui a déjà l'agrément Education Nationale, des **plaquettes** pouvant être laissées aux jeunes à l'issue de l'intervention, permettant à certains, en cas de difficulté, d'avoir les coordonnées de l'association et du groupe social ;
- créé **des outils** pour accompagner le changement d'échelle : affiches, dépliants « être et se vivre homo », « être et se vivre trans », « que faire face à des actes homophobes », des outils d'évaluation auprès des divers publics concernés.
- obtenu un **financement** de la Délégation Interministérielle de Lutte Contre le Racisme, l'Antisémitisme et la Haine anti LGBT.

Nous avons pu aussi mener et projeter diverses actions : MECS Castillon Tarnos, intervention auprès de deux classes de troisième lors d'une exposition à Bayonne, nouvelle sollicitation d'une classe de seconde au lycée Cassin de Bayonne.

### Perspectives

- L'agrément sera évidemment l'outil qui permettra de développer cette action indispensable pour les **interventions en milieu scolaire**
- Il sera important de continuer à étoffer et structurer le groupe prévention.
- Nous avons à nous préparer à des **interventions en milieu adultes** de **publics adultes** (CHRS, mission locale, EHPAD...).

## 9. Arcolan, une antenne des Bascos à Pau pleine d'ambitions.

### Bilan

Pendant toute la durée de l'exercice, des membres du **comité de direction** se sont rendus tous les mois à Pau pour soutenir Arcolan, l'antenne de Pau, dans la définition de ses objectifs et la mise en place de ses actions. Les **finalités de ces déplacements** sont :

- d'apporter un soutien méthodologique, logistique, fonctionnel aux actions prévues en Béarn ;
  - de donner du sens, ensemble, aux actions projetées en rapport avec les valeurs portées par notre association, les objectifs du projet associatif ;
  - de permettre à notre association de développer les points forts de ce qui fonde son identité sur ses deux pôles, Bayonne et Pau.
- La conséquence a été **la fidélisation d'un groupe**, les rencontres qui ont lieu tous les premiers vendredis du mois à 19 heures au bar Le Paupotin, rassemblant désormais entre 15 et 20 personnes. On retrouve ici la porte d'entrée conviviale, marque de fabrique des Bascos
  - Afin de renforcer la visibilité des Bascos et de son antenne à Pau Arcolan en nous adressant largement au public, nous avons aussi :
    - non seulement cherché à diffuser le matériel des BASCOS commun à l'ensemble du Département (plaquette 6 volets sur l'homophobie, plaquette 6 volets sur la transphobie, mais aussi livret contre toutes les discriminations) ;
    - mais également doté l'antenne ARCOLAN d'un dépliant spécifique pour communiquer de manière plus ciblée avec la population du Béarn.
  - S'agissant de **l'intégration dans le territoire, le refus de l'entre soi, le développement de partenariats**, autre axe des Bascos :
    - ⇒ Arcolan a su mobiliser des **partenariats** sur le territoire, notamment le Planning Familial, le Centre d'Information sur les Droits des Femmes et des Familles (CIDFF), Aides, le Refuge, Idem, Rando Pyrénées, la Ligue des Droits de l'Homme, la LICRA, la CIMADE... Mobilisées contre toutes les discriminations, les associations ont porté ensemble à Pau des actions, tant à l'occasion de la Journée Internationale des Femmes le 8 mars aux côtés d'autres associations féministes, que pour la Journée contre l'Homophobie.
  - **Sur le volet militant** : Arcolan s'est mobilisé devant le projet d'une réunion pour « *guérir* » les homosexuels, a tenu une conférence de presse sur la PMA le 21 mars 2018 en lien aussi avec le Planning Familial puis a organisé une réunion publique le 31 mars 2018 en présence de 42 personnes dont 2 députés. Arcolan était aussi présent lors de la marche des fiertés du 30 juin 2018
  - **Sur le volet social** : la présence tous les mois du référent du groupe social des Bascos a aussi pour résultat des rendez-vous les jours de réunions mensuelles. Mais 3 adhérents ont été amenés à se déplacer à d'autres occasions pour des rendez-vous sociaux.

### Perspectives

- Projet important : le 22 septembre 2018 à BIZANOS, nous renouvellerons une **opération théâtre forum** sur 3 saynètes, qui évoquent cette fois l'homophobie, mais aussi d'autres discriminations, le sexisme, la laïcité, l'occasion de nouer d'autres partenariats.
- Le comité de direction continuera à travailler en **lien étroit avec l'équipe d'Arcolan** lors des réunions mensuelles pour définir des objectifs, programmer des actions, consolider le groupe avec pour objectif la prise de responsabilités de nouveaux adhérents béarnais.
- Des représentants du comité de direction des Bascos devront aussi à un moment rappeler à **la mairie de Pau** les engagements pris lors des dernières élections municipales en vue d'un local.

## 10. Vie associative : des fondations solides, de nouvelles étapes pour l'avenir

Nous avons rappelé en introduction notre propos de l'an passé. Difficile de ne pas repérer le changement d'échelle des Bascos depuis 2014.

- L'ouverture à Bayonne de l'espace Txalaparta a largement contribué à faire bondir le nombre d'adhérents de 100 à plus de 260.
- Le volume d'activités a très fortement augmenté.
- Les sollicitations extérieures sont de plus en plus nombreuses : sur le plan social, allant très au-delà de ce qui pouvait être imaginé, pour des interventions de prévention, pour des réunions partenariales ou à l'initiative de collectivités territoriales, souvent organisées durant les journées de travail et auxquelles nous nous efforçons d'être présents en posant des jours de congés...
- Le développement des activités a imposé une très forte structuration tant pour la tenue de la trésorerie, beaucoup plus lourde que par le passé, la mobilisation de toutes les sources possibles d'autofinancement (cotisations, dons, fêtes, manifestations...), la réalisation de dossiers de subvention, de très nombreux dossiers, structuration du secrétariat, travail considérable de mobilisation des adhérents sur les actions, comptes rendus, tenus du site, diffusion des informations...

### Perspectives

- La constitution d'une SCI est en marche en vue de **l'achat du local** mis en vente par le propriétaire. L'espace Txalaparta est pour nous un outil indispensable que nous entendons préserver après y avoir autofinancé de nombreux travaux.
- Une autre priorité restera de soutenir dans son développement **Arcolan** ce qui nous amène à de nombreux déplacements.
- Face au changement d'échelle, nous devons continuer à nous appuyer sur cette force bénévole, militante qui nous a permis de relever tant de défis. C'est un **appel à l'engagement** qui constituera, demain comme hier, notre principale force et la garantie d'un fonctionnement collectif et démocratique qui nous donne tant de plaisir à travailler toutes et tous ensemble aujourd'hui.
- Nous devons aussi prévoir dans l'année des initiatives, actions, moments permettant d'alimenter l'engagement en partageant autour des valeurs, des objectifs, des actions qui guident **notre projet associatif**.
- Nous devons sans doute **investir dans la formation** pour préparer de nouveaux bénévoles à prendre des responsabilités.
- Reste **le temps de salarié**. Nous répondons à l'ampleur de la tâche par une mobilisation forte du bénévolat que nous évaluons à environ 3,2 Equivalents Temps Pleins. Et ce n'est qu'au prix de cette absence d'un recrutement à ce jour, pourtant indispensable, qu'apparaît un excédent comptable. Dans une perspective de pérennisation et de transmission, il est de toute première urgence de préparer l'avenir avec **un temps de salarié**, pour permettre aux futurs responsables de s'engager dans des conditions soutenables.
- Cela suppose **des financements publics pérennes**, à la hauteur des missions que nous exerçons, indépendamment des efforts considérables que nous développons pour mobiliser des fonds propres dont le montant reste limité et incertain (ex les fêtes). Le Département nous a donné acte du travail effectué dans le domaine de l'innovation sociale. La Région a convenu que nos financements ne pouvaient demeurer aux montants antérieurs. Une de nos priorités sera donc d'obtenir des financements, sécurisés au travers de conventions pluriannuelles, à la hauteur des besoins publics dont nous avons su démontrer l'importance.