

## L'adhésion des Bascos à Grey Pride

Les BASCOS ont rejoint le collectif national GreyPRIDE qui regroupe aujourd'hui 12 autres associations : Acceptess-T, AIDES, Les Bascos, CRIPS, DiverSenior, Centre LGBT Paris IDF, David&Jonathan, FSGL, InterLGBT, Le Kiosque Infos Sida, Les Gais Retraités, Les Petits Bonheurs, SOS homophobie

Fidèles à leur projet associatif, les BASCOS n'entendent pas se limiter à un communautarisme LGBT, mais bien sensibiliser les pouvoirs publics et l'ensemble des acteurs aux particularités d'une population dont la place dans la société n'est encore aujourd'hui pas complètement acceptée par tous. Il s'agit bien pour nous, encore et toujours, de travailler au vivre ensemble. Ainsi, le collectif national GreyPRIDE s'est fixé de nombreux objectifs, parmi lesquels :

➤ **Un travail de réflexion** avec 4 groupes de travail pour les seniors, ouverts à tous : « l'habitat : de l'utopie à la réalité », « solidarité et lutte contre l'isolement », « actions de visibilité », « formation et juridique »

➤ **Une mission de solidarité et de lutte contre l'isolement** avec la mise en place future d'une ligne d'écoute pour seniors LGBT isolé-e-s

➤ **Un travail d'information** : dans de nombreux domaines sur les droits et les structures (retraite, financement d'aides à domicile, allocation personnalisée autonomie, ressources, accès aux soins, fin de vie...), y compris s'agissant de dispositifs méconnus qui répondent à des inquiétudes s'agissant du choix des personnes qui décideraient le moment venu si la dépendance venait à s'installer (choix de la personne de confiance, mandat de protection future...)

➤ **Une mission d'observatoire** : favoriser la diffusion de questionnaires, l'émergence d'études médico-sociales sur la situation des seniors LGBT et le respect des minorités dans la filière gériatrique

➤ **Un échange d'expériences, de services et de savoirs-faire** suivant la formule du SEL (système d'échange local) pour créer du lien entre seniors mais aussi vers les jeunes générations. Des réunions peuvent inviter les seniors et les autres générations à réfléchir à leur façon de voir la vieillesse, dédramatiser ce moment de notre vie, pour en faire un moment constructif : transmettre et s'engager...

➤ **Un travail de communication** avec par exemple une succession de mini-clips de deux seniors gay et lesbienne dans différentes situations et une exposition itinérante « *vieillir sans tabou* », formée d'une mosaïque de portraits (qui a vocation à s'agrandir, envoyer son portrait à vieillirLGBT@gmail.com) associés à des témoignages, des slogans, avec pour objectif de faire bouger la perception du vieillissement. L'exposition est programmée en septembre à Toulouse et permet d'organiser des débats pour faire comprendre aux LGBT, qu'il est nécessaire de préparer sa façon de vieillir.

➤ **Un travail de formation** (initiale et continue) **auprès de l'ensemble des acteurs de la filière gériatrique** (cadres et personnels, établissements, services d'aide à domicile ...) Il est essentiel que tous soient sensibilisés au fait que certaines des personnes rencontrées ont une orientation sexuelle différente de la majorité et doivent être respectés en tant que tels. Il faut communiquer sur le respect de la sexualité des seniors en général, développer des programmes de prévention, respecter l'intimité de ses pensionnaires et la possibilité d'avoir des lits contigus, créer une relation de confiance entre aidant et aidé afin d'éviter d'induire une dissimulation de la sexualité LGBT.

➤ **Un travail de sensibilisation aussi en interne, auprès des associations LGBT** avec des réflexions : quelles activités propose-t-on aux seniors ? Comment maintenir les membres dans la structure associative en accompagnant le vieillissement de ses membres ? Quelle charte de respect intergénérationnel ?

➤ **Une importante réflexion à mener sur l'habitat** : certains ont proposé des lieux d'habitat labellisés et attentifs, seniors "*LGBT Friendly*", où des personnes ou couples LGBT sauraient pouvoir être accueillis dans le respect de leur identité aux côtés d'autres personnes. Plus largement, s'agissant des maisons pour personnes dépendantes (EHPAD, maisons de retraite), AGEVILLAGE propose un concept de charte "*Humanitude*" basé sur le respect de la personne et de ses choix. L'ouverture de ces établissements en interne au travers de conférences, fêtes, ou vers l'extérieur en lien avec des activités associatives, en direction des habitants de la ville, peut aussi être un vecteur important. De nouvelles formules d'habitat partagé, à mi-chemin entre domicile et maison de retraite, avec des services partagés sont aussi à développer, la récente loi sur l'adaptation de la société au vieillissement les encourageant nettement.

➤ **Une réflexion étendue à des thématiques plus spécifiques** : s'agissant des seniors vivant avec le virus du sida avec notamment l'objectif de former là aussi le personnel de la filière gériatrique, tant sur l'aspect soins qu'afin d'éviter tout risque de discrimination. L'intégration de personnes transgenres appelle aussi une sensibilisation des personnels travaillant en établissement comme dans l'aide à domicile.