

Compte rendu : table ronde Bayonne municipales 2020

Samedi 18 janvier 2020

Ce 18 janvier à Bayonne, 10h, les listes pour les futures municipales étaient bien présentes, à l'invitation des Bascos avec leurs chefs de file Jean Claude Iriart (Baiona Verte et Solidaire), Henri Etcheto, accompagné de Colette Capdevielle (Bayonne Ville Ouverte), Mathieu Bergé accompagné de Sophie Herrera Landa (Demain Bayonne), Jean René Etchegarray s'étant fait représenter par Jérôme Aguerre (Majorité municipale).

Après avoir remercié les participants, **Beñat Gachen** (président de l'association) a rappelé les engagements pluriels de l'association LGBT+ les Bascos (activités sportives, culturelles, conviviales, forte action sociale, importante prévention dans les établissements scolaires de la ville, engagement militant contre toutes les discriminations).

Il a abordé le bilan de l'équipe municipale avec des actes qui ont été posés: désignation d'un adjoint chargé de la lutte contre les discriminations, mise en place d'une commission extra municipale contre les discriminations, organisation de de la semaine de la diversité, attribution à l'association d' une subvention de 2000 euros ramenée ensuite à 1500 euros et enfin attention positive des édiles présents à de nombreux événements de l'association.

Mais il souligne aussi l'absence d'une vision globale et transversale pour lutter contre les discriminations et le peu de moyens financier et humain dont a disposé l'adjoint. Il préconise pour l'avenir une méthode basée sur **un diagnostic des discriminations vécues ou ressenties** (sexisme, homophobie, racisme, antisémitisme, etc.) grâce au travail d'une structure (commission , observatoire ...) comprenant des élus, des représentants des associations, des agents de la ville, des citoyens, des chercheurs.

Sur cette base **coconstruire un plan de lutte global** contre les discriminations, pouvant se décliner en actions spécifiques . **Ce plan de lutte pourrait / devrait être adopté par le Conseil municipal.** Tout l'enjeu d'un tel plan serait d'inscrire la lutte contre les discriminations dans chaque politique publique de la ville, dans chacune de ses actions.

Enfin évaluer ce plan de lutte et sa portée sur les politiques de la ville.

De son côté **Philippe Lacoste**, référent du groupe militant des Bascos a décliné quelques pistes d'actions, entrant dans les compétences municipales, pour lutter contre l'homophobie et plus généralement contre les LGBT phobies.

1- Le Bilan de la mandature 2014-2020

Jérôme Aguerre (Majorité municipale) a dressé le bilan de la mandature qui s'achève, en faisant le constat que la ville de Bayonne est avec Bordeaux l'une des rares villes de la Nouvelle Aquitaine à disposer d'un adjoint chargé de la lutte contre les discriminations. Ceci a permis d'enclencher plusieurs actions et notamment avec la semaine de la diversité qui a connu un réel succès notamment dans sa dernière édition. C'est ainsi à titre d'exemple que dans le sport, des flyers dénonçant les discriminations ont été distribués en novembre dernier lors du match Bayonne/Pau.

Concernant le handicap, il a été mis en place une agence d'accessibilité programmée (ADAP) doté d'un budget de 6 millions d'euros. A Bayonne, 58 % des bâtiments sont mis aux normes, avec aussi la mise en place de formations à la langue des signes pour les agents municipaux, la mise à disposition de vélos électriques médicalisés....Il signale aussi des avancées, comme la carte Déclic.

Cependant, il analyse que la commission extra municipale a été un échec; peut être correspondait-elle à une trop forte ambition? « Beaucoup d'acteurs ont souhaité travailler sur cette thématique mais il n'y a pas eu suffisamment d'échanges et de transversalité ».

Par ailleurs, " en tant qu'adjoint, je n'ai pas disposé du budget suffisant, ni d'agent municipal qui permette le relais, ce qui a limité l'efficacité de l'action."

Par contre, la semaine de la diversité a bien fonctionné, notamment cette dernière édition mais il faudra sans doute retravailler le format avec les associations, à l'avenir.

Sur ce bilan, les candidats sont intervenus, notamment **Jean Claude Iriart** (Baiona Verte et Solidaire). Selon lui, " la semaine de la diversité est une bonne expérience à poursuivre, quant à la commission extra municipale, elle n'a pas vécu, mais son utilité reste, il y a la une importante marge de progression."

2- La nécessité d'une politique globale et transversale

Toutes les listes ont affirmé la nécessité de mettre en place une politique globale et transversale.

Après avoir fait un retour, sur les avancées sociétales et législatives comme le PACS, le mariage pour tous, **Colette Capdeveille** (Bayonne Ville Ouverte)) a souligné l'importance de la prise en compte de la thématique des discriminations et cela dans tous les secteurs : logement, transport, personnes âgées, sport, culture afin que chacun ait les mêmes chances et ainsi que l'on puisse tendre vers un ruissellement positif. " Il ne s'agit pas simplement d'avoir un adjoint aux discriminations, c'est l'affaire de tous : maire, enseignants, accueil pédagogique..."

Elle soutient, bien entendu, la proposition de mise en place d'un diagnostic global qui nécessite une étude précise, transversale, experte qui donnera lieu à une charte institutionnelle et à l'élaboration d'une politique publique, tout en oubliant pas d'y associer l'agglomération. Sinon la désignation d'" un adjoint sans moyen, ce n'est qu'un affichage".

De son côté, **Jean Claude Iriart** (Baiona Verte et Solidaire) évoque lui aussi la nécessité d'une politique transversale qui doit se nicher au cœur de chaque domaine d'intervention de la ville. Pour ce faire, il lui paraît indispensable d'élaborer un diagnostic, suivi d'un plan d'actions opérationnel soumis à une évaluation à échéance courte, à la mi mandat. " Il s'agit d'un dispositif classique mais opportun pour une politique transversale." Il insiste sur le fait que ce soit un co-diagnostic pour une co-élaboration aboutissant à une co-mise en œuvre et in fine à une co-évaluation. Ce pourrait être justement le mandat confié à la

commission extramunicipale, après délibération du conseil municipal pour lancer la démarche. Une autre délibération étant nécessaire pour arrêter le plan d'action.

Mathieu Bergé (Demain Bayonne) souligne le fait que les propositions que l'association des Bascos s'inscrivent dans un souci d'intérêt général, « c'est une démarche appréciable ». Il souligne le paradoxe qu'il y a entre les avancées législatives récentes, comme le mariage pour tous et la persistance de violences dont peuvent être victimes les personnes LGBT.

Il se dit porteur d'un projet et non d'un programme, projet basé sur la co-construction par le biais d'un conseil participatif intergénérationnel.

Son projet se décline en 69 propositions basées notamment, sur le bien vivre ensemble, la diversité, le développement d'échanges transfrontalier, l'importance d'une prise en charge des migrants, la création de lieux d'échanges pour les personnes isolées...

3- Quel plan d'actions en direction des personnes LGBT ?

FAIRE DE L'ESPACE PUBLIC UN LIEU D'INCLUSION ET DE SENSIBILISATION

Toutes les listes soutiennent la proposition d'illuminer un bâtiment public aux couleurs arc-en-ciel, à l'occasion de la journée mondiale contre l'homophobie ou la marche des fiertés.

Jérôme Aguerre (Majorité municipale) et **Henri Etcheto** (Bayonne Ville Ouverte) sont tout à fait prêts à souscrire à cette demande, ce dernier soulignant d'ailleurs l'importance des symboles en politique.

Mathieu Bergé (Demain Bayonne), quant à lui, insiste pour que cette visibilité ait lieu à l'année (Mairie, stade Jean Dauger...) "L'agglomération doit aussi avoir un rôle à jouer afin que cette visibilité s'étende dans les petites communes."

Jean Claude Iriart (Baiona Verte et Solidaire) explique qu'il s'agit d'un symbole qui renvoie à l'inclusion, la cohésion et qui peut avoir lieu ponctuellement ou de façon permanente.

SENSIBILISER ET PROTÉGER LE PERSONNEL MUNICIPAL, LES USAGERS

La sensibilisation des agents de la ville apparaît utile à de nombreux candidats.

Jean Claude Iriart (Baiona Verte et Solidaire) insiste plus particulièrement sur la formation des agents, notamment dans les écoles et les associations sportives, ainsi que de l'encadrement. " Elle paraît tout à fait envisageable, d'autant plus qu'elle est peu coûteuse, facile à mettre en place ". L'objectif est double : prévenir les discriminations en interne au sein de la collectivité employeuse et sensibiliser sur la prise en compte de ces questions dans la définition des politiques publiques.

DIFFUSER LA LUTTE CONTRE LES LGBTPHOBIES DANS LES POLITIQUES PUBLIQUES

Colette Capdevielle (Bayonne Ville Ouverte) affirme que le développement de la lutte contre l'homophobie dans le sport est une question réelle, que la ville de Bayonne doit se poser et y répondre.

Mathieu Bergé (Demain Bayonne) considère que la ville doit exiger des structures sportives recevant des subventions, qu'elles s'engagent contre les discriminations.

FAVORISER LA PRÉVENTION DES DISCRIMINATIONS AUPRÈS DES PUBLICS CIBLES : JEUNES LGBT, SENIORS LGBT

Henri Etcheto (Bayonne Ville Ouverte) considère qu'il serait plus judicieux de parler en positif de lutte pour l'égalité au lieu de lutte contre les discriminations. Après avoir évoqué des problématiques particulières comme les cantines scolaires, il insiste sur la nécessité de développer des actions en direction des jeunes. A une question de la salle, il affirme l'importance pour la ville de Bayonne de développer des actions dans les écoles élémentaires, les associations de quartier (MVC), des structures sportives et culturelles.

Jerome Aguerre (Majorité municipale) explique qu'il est en train de mettre en place un travail pour lutter contre le harcèlement scolaire qui aujourd'hui est un écueil majeur. Il souligne cependant la difficulté de la tâche, du au fait qu'il n'est pas toujours aisé de pénétrer le monde l'Éducation Nationale.

Mathieu Bergé (Demain Bayonne) insiste sur le fait que cela ne peut se faire sans une réelle action de coordination en se dotant de moyens d'ingénierie.

Jean Claude Iriart (Baiona Verte et Solidaire) soutient ces propos et met en avant l'importance d'agir directement lors des temps périscolaire, dans les centres de loisir...Il souligne aussi la nécessité de la prévention sur la question des seniors LGBT. Comme le prouve le forum organisé par Batir les Solidarités, les seniors ressentent du fait de leur parcours de vie (l'homosexualité ayant été longtemps considérée comme une pathologie) la nécessité de mettre en place des projets affinitaires et vivre ainsi dans des logements rassurants pour leurs vieux jours. " Ce type de mesure pourrait faire partie du plan d'actions."

4- Les relations entre la prochaine équipe municipale et les associations engagées contre les discriminations

Sophie Herrera Landa (Demain Bayonne) adhère à la nécessité de valoriser l'égalité, de promouvoir la diversité, " ce qui ne pourra se faire que si le service public soutient les associations spécifiques. " Elle souhaite élaborer une démarche inclusive, de co-construction basée sur une relation de confiance, de transparence et de complémentarité. D'où effectivement, la nécessité d'un diagnostic, d'un plan d'actions. Cela peut s'exécuter dans le biais d'appel à projet pour faire remonter la créativité et de conventions pluriannuelles (au lieu des subventions annuelles actuelles). Concernant le sport, il est important de développer la formation et le partenariat avec les associations tels que Phoenix, le Colosse aux pieds d'argile.

Jean Claude Iriart (Baiona Verte et Solidaire) souligne la dimension sociale au-delà de la discrimination, d'où la nécessité que la commune accompagne les associations. Comme pour toutes les politiques transversales, le portage politique par l'équipe municipale lui paraît ici essentiel (démarche collective autour du plan d'action, au-delà d'une simple délégation confiée à un-e adjoint-e dont le rôle reste pour autant nécessaire) Il se dit favorable à la mise en place de convention pluriannuelle pour le financement des associations.

Jérôme Aguerre (Majorité municipale) soutient la proposition d'un observatoire qui pourrait s'avérer être un meilleur outil que la commission. Il propose que les missions reposent sur différents axes, tel que le handicap, l'engagement envers les structures comme les MVC...mais ce sera aux citoyens de définir les autres puisque " la mission des élus n'est pas de sortir des idées toutes faites et préconçues."

A 12h15 Beñat Gachen remercie les participants et les invite à signer le **Pacte citoyen**. Ce que font immédiatement H.Etcheto et C.Capdevielle pour la liste Bayonne Ville Ouverte, M.Bergé et S.Herrera Landa pour la liste Demain Bayonne et J.C Iriart pour la liste Baiona Verte et Solidaire.

NB : Le 4 février, J.R Etchegaray a également signé pour la liste Bayonne toujours un temps d'avance.

Sites des différentes listes aux élections municipales Bayonne 2020

<https://www.baionaverteetsolidaire.eus/fr/>

<https://www.biharbaiona.fr/>

<http://www.bayonnevilleouverte.fr>

<https://www.etchegaray2020.fr/>