

TEXTE CONTRE LES DISCRIMINATIONS

CFDT Pays Basque

Les discriminations sur la base de l'orientation sexuelle et de l'identité de genre sont un sujet dont les partenaires sociaux doivent se saisir car le monde du travail doit permettre à chacun de s'y sentir à sa place et de s'y épanouir.

Laurent Berger l'avait souligné au moment de signer la convention avec le Réseau d'assistance aux victimes d'agressions et de discriminations (Ravad), le 3 juin 2016.

Le RAVAD : **R**éseau d'**A**ssistance aux **V**ictimes d'**A**gression et de **D**iscrimination propose une assistance concrète et rapide aux victimes, ainsi qu'un travail de conseil auprès des acteurs locaux (avocats, associations) qui partagent ces mêmes objectifs.

La CFDT a toujours fait de la lutte contre toutes les formes de discriminations un axe fort de son action.

AGIR CONTRE LES DISCRIMINATIONS LGBT, VIVRE ENSEMBLE, TRAVAILLER ENSEMBLE :

Les Organisations syndicales et représentants du personnel sont des acteurs incontournables dans la lutte contre les discriminations en entreprise. Ils doivent être force de proposition pour que l'employeur prenne des mesures destinées à lutter contre toute forme de discrimination dans l'entreprise.

Le syndicat et les délégués du personnel ont un rôle prééminent à jouer dans la lutte contre les discriminations ils peuvent intervenir pour les prévenir, mais aussi ils ont pour mission de saisir l'inspection du travail de toutes les plaintes au sujet du respect du principe de non-discrimination de l'article L.1132-1 du code du travail et de demander éventuellement en justice à l'employeur de le faire respecter.

D'autres atteintes peuvent notamment résulter de mesures discriminatoires et elles sont nombreuses, la liste n'est pas exhaustive : en matière d'embauche, de rémunération, de formation, de reclassement, d'affectation, de classification, de qualification, de promotion professionnelle, de mutation, de renouvellement de contrat, de sanction ou de licenciement.

Seule l'organisation syndicale a la possibilité d'agir en justice. Mais l'expertise des associations LGBT constitue un précieux appui. C'est l'esprit de la convention signée avec le Ravad : sensibiliser davantage les militants à ces problématiques et porter des dossiers en commun. Pour faire avancer la cause.

La CFDT Pays Basque continuera à œuvrer, à militer pour le respect des différences, sur l'orientation sexuelle, sur l'identité de genre dans la tolérance, le respect des diversités d'opinions, des pensées et d'existence.



Michel Larralde